Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 51»

(МБОУ «Школа № 51»)

ПРИКАЗ

От 03. 05. 2016 г. № г. Прокопьевск

Об утверждении изменений и

дополнений к Положению об оплате

труда работников

 На основании решения общего собрания трудового коллектива (протокол № 5 от

 03.05. 2016 г.), по согласованию с первичной профсоюзной организацией (протокол №5 от 30.04.2016 г.), Управляющим советом (протокол №5 от 30.04. 2016 г.)

 ПРИКАЗЫВАЮ:

 Утвердить и ввести в действие с 01.07.2015 года изменения и дополнения к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51» (МБОУ «Школа № 51»)

Директор МБОУ «Школа №51» З.А.Вальшина

Председатель ПК Г.В. Вилисова

 Приложение к приказу

МБОУ «Школа № 51»

от 03.05. 2016 г. № 107

**Изменения и дополнения**

**к Положению об оплате труда работников**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

**«Средняя общеобразовательная школа № 51»**

**(МБОУ «Школа № 51»)**

 На основании Постановления администрации города Прокопьевска «О внесении изменений в постановление администрации города Прокопьевска от 28.03.2011 № 59-п «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений города Прокопьевска» № 51п от 29.04.2016г (в редакции постановлений администрации города Прокопьевска от 20.04.2012 № 28-п, от 29.12.2012 № 113-п, от 28.08.2014 № 92-п, от 13.03.2015 № 43-п)

 1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51» следующие изменения:

 1.1. **Подпункт 2.6.2. пункта 2.6. раздела 2**  **Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда**  изложить в следующей редакции:

 «Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов педагогической работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

 1.2.**Пункт 2.1.7. раздела 2**  изложить в следующей редакции:

«Централизуемая доля фонда оплаты труда учреждения (не более 3 процентов) устанавливается на текущий финансовый год на основании приказа начальникаУправления образования (далее управление образования) ».

1.3. **Пункт 5.2. раздела 5**  **Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей** изложить в следующей редакции:

 « Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается на основании приказа начальника Управления образования на очередной календарный год в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы.

Размер должностного оклада руководителя учреждения (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) зависит от размера средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения (без учета компенсационных выплат) и объемных показателей, на основании которых определяется группа по оплате труда.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно связанные с оказанием муниципальных услуг и работ, для реализации которых создано учреждение.

Размер должностного оклада (ДО рук) определяется соотношением:

ДО рук. <= ЗПср.осн. перс. х Кот, где:

ЗПср.осн.перс. - размер средней заработной платы основного персонала.

[Перечень](file:///D%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CAdmin%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%2C%20%D0%B4%D0%BE%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B5%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%202016.docx#Par4092) категорий работников основного персонала по видам деятельности приведен в приложении № 11 к настоящему Положению;

Кот - коэффициент, на основании которого определяется группа по оплате труда руководителя исходя из объемных показателей.

Применяются следующие значения коэффициентов за группу по оплате труда:

1-я группа - 1,8;

2-я группа - 1,6;

3-я группа - 1,4;

4-я группа - 1,3.

1.4. **Пункты 6.1- 6.3 раздела 6** **Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения** изложить в следующей редакции:

 «6.1. При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения по видам предоставляемых услуг и работ учитываются оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) и выплаты стимулирующего характера.

При расчете должностного оклада руководителя учреждения на очередной календарный год берутся данные о средней заработной плате работников основного персонала учреждения по видам предоставляемых услуг и работ за период с 1 сентября по 31 декабря года, предшествующего отчетному, и с 1 января по 31 августа отчетного года.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера, иные поощрительные и разовые выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения по видам предоставляемых услуг и работ.

6.2. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения по видам предоставляемых услуг и работ определяется путем деления суммы начисленных фондов заработной платы за отработанное время за счет всех источников финансирования (за исключением компенсационных выплат, иных поощрительных и разовых выплат стимулирующего характера) за период с 1 сентября по 31 декабря предшествующего отчетному и с 1 января по 31 августа отчетного года на среднюю списочную численность работников основного персонала учреждения по видам предоставляемых услуг и работ за аналогичный период.

6.3. В составе списочной численности работников основного персонала учреждения по видам предоставляемых услуг и работ учитывается численность работающих на условиях полного рабочего времени, неполного рабочего времени, и являющихся внешними совместителями ».

1.5. **Пункт 6 Приложения №1 Порядок установления компенсационных выплат работникам учреждения** к Положению об оплате труда изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 6.  | За работу в ночное и вечернее время  | Каждый час работы в ночное и вечернее время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В образовательном учреждении каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) вечернее время (с 18 до 22 часов) оплачивается не менее чем: - в ночное время – на 40 процентов, - в вечернее время – на 20 процентов от оклада (долж ностного оклада), ставки заработной платы за час работы. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году  |

.

1.6. **Абзац 6 пункта 2.7 раздела 2 Приложения № 2** **Порядок стимулирования работников учреждения**  в следующей редакции:

«о «стоимости» одного балла педагогических работников, работников административно-управленческого персонала и прочего обслуживающего персонала учреждения по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму баллов всех работников в разрезе категорий по соответствующей выплате) ».