

ПРОКОПЬЕВСК



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА
ПРОКОПЬЕВСКА

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ МБОУ «ШКОЛА № 51» на 2018 – 2025 годы



2018

*Три принципа лежат в
основании жизни,
достойной человека:*

*Первое основание отражено в
категории **Добра**;
вторым является **Истина**;
третье - **Красота**.*

*Человечество всегда шло по пути
Добра, Истины и Красоты,
Но путь этот труден тем,
что зависит от усилий каждого.*

*Этому посвящена наша
работа и наша жизнь.*





РАБОЧАЯ ГРУППА ПО РАЗРАБОТКЕ СТРАТЕГИИ



Вальшина Забира Ахтямовна,
директор МБОУ «Школа № 51»



Снежная Вера Викторовна,
заместитель директора
по учебно-воспитательной работе
МБОУ «Школа № 51»



Матей Лариса Александровна,
заместитель директора
по учебно-воспитательной работе
МБОУ «Школа № 51»



Газиева Марина Михайловна,
заместитель директора
по безопасности образовательного
процесса МБОУ «Школа № 51»



Владимирова Инна Викторовна,
заместитель директора
по учебно-воспитательной работе
МБОУ «Школа № 51»



Дроздова Анастасия Вачисовна,
Заместитель директора
воспитательной работе
МБОУ «Школа № 51»



Госман Алла Николаевна,
председатель управляющего Совета
МБОУ «Школа № 51»



ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ НА 2018-2025 ГОДЫ



КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ



ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ «РАЗНОГО УЧЕНИКА»



КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ

2025



ЦЕЛЬ:

Создание условий для обеспечения позитивной динамики развития школы как открытой образовательной системы, обладающей высокой конкурентоспособностью, способствующей развитию образовательной среды и ориентированной на подготовку выпускника, адаптированного к современному социуму и готовому продолжить образование

ЗАДАЧИ:

- Обеспечение высокого уровня качества образования
- Создание адаптивной образовательной среды, обеспечивающей удовлетворение как общих, так и особых образовательных потребностей учащихся
- Создание модели информационно-образовательной среды в рамках сетевого взаимодействия

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

ДОСТУПНОСТЬ
качественного образования

ЭФФЕКТИВНОСТЬ
использования
инфраструктуры

ИНОВАЦИОННОСТЬ
применяемых технологий
обучения и воспитания

КАЧЕСТВО
образовательных результатов

2018



КОЛИЧЕСТВО УЧАЩИХСЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.09.2018 Г.

Начальная школа



18 классов-комплектов

1 классы – 109

2 классы – 140

3 классы – 113

4 классы – 95

Всего: **457 учащихся**

Основная школа



21 класс-комплект

5 классы – 114

6 классы – 79

7 классы – 90

8 классы – 98

9 классы – 88

Всего: **469 учащихся**

Средняя школа



3 класса-комплекта

10 классы – 31

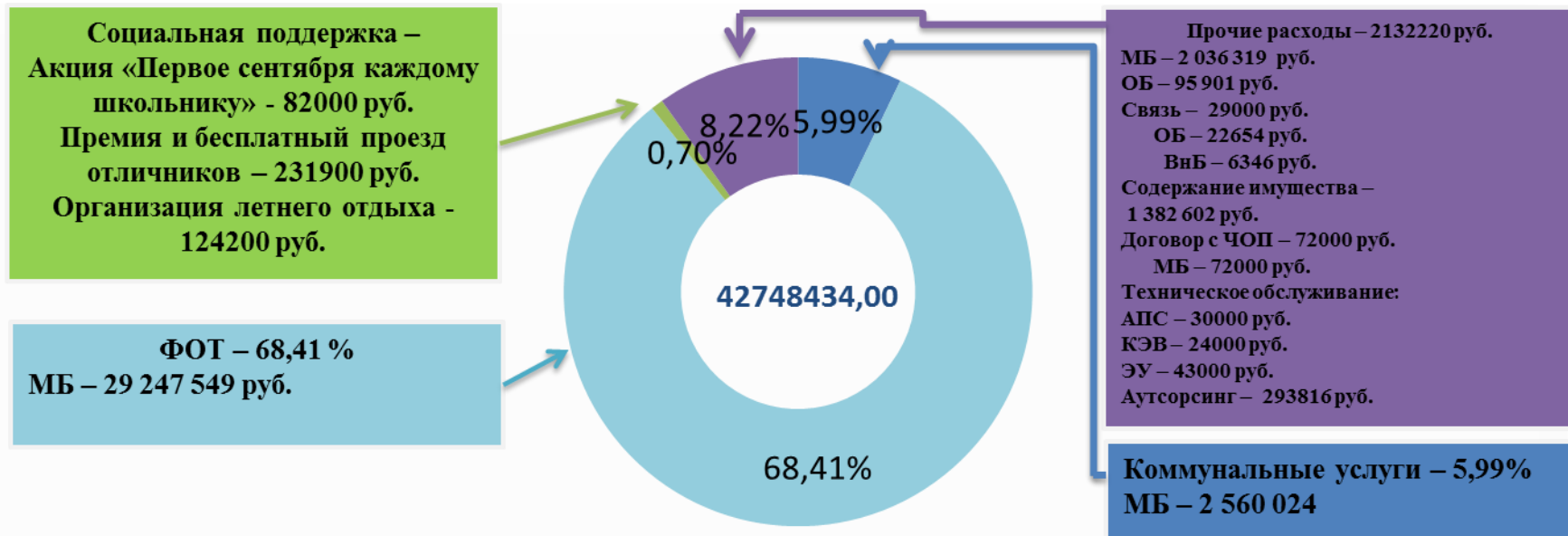
11 классы – 36

Всего: **67 учащихся**

ВСЕГО В ШКОЛЕ:

993 учащихся

АНАЛИЗ РАСХОДОВ БЮДЖЕТНЫХ И ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ ЗА 2017 ГОД



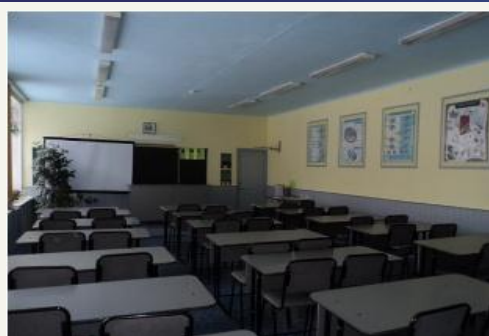
Проблема :

- ✓ Недостаточное финансирование

Пути решения проблемы :

- ✓ Рациональное использование бюджета
- ✓ Программа энергосбережения
- ✓ Расширение спектра платных услуг
- ✓ Привлечение внебюджетных средств (в т.ч. от спонсорской помощи, добровольных пожертвований, участия в Грантах, оказания платных услуг)

УЛУЧШЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗА 2000-2018 ГОДЫ



6 именных кабинетов



Столовая



Установка 85 пластиковых окон, жалюзи на окна 4 этажа



Музей боевой и трудовой славы «Память»



Библиотека



Современный кабинет начальных классов



Компьютерный класс

УЛУЧШЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗА 2000-2018 ГОДЫ



Современный спортивный зал



Воркаут



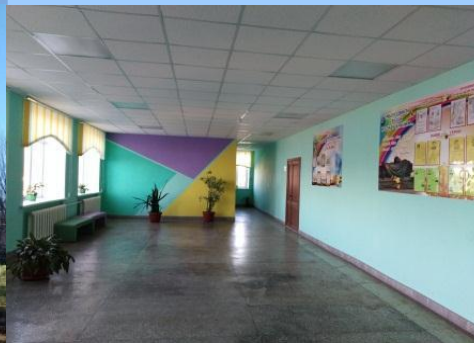
Универсальная спортивная
площадка



Хоккейная коробка



Капитальный ремонт крыши



Коридор 4 этажа



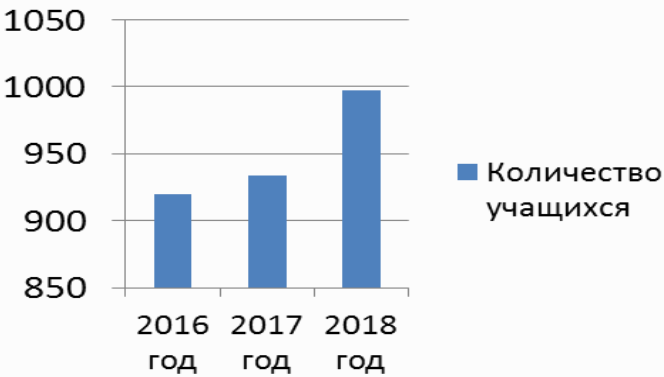
Кабинет технологии



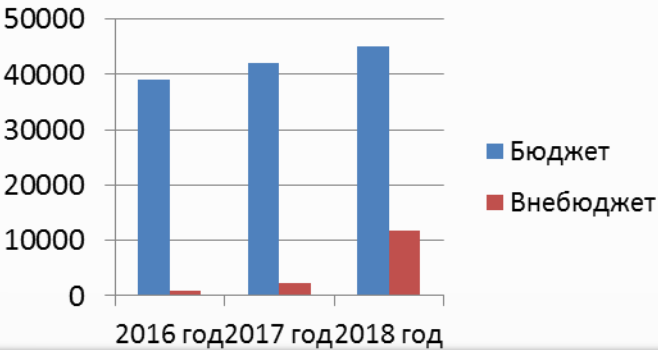
Учебный класс

УЛУЧШЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ УЧРЕЖДЕНИЯ

Динамика численности учащихся



Расходование средств, тыс.руб.



Проблемы и пути решения

Проблемы	2018-2019гг.	2020-2025гг.
Обучение в школе в 2 смены Шестидневная учебная неделя		Введение в действие новых площадей
Износ систем водоотведения, канализации, электросистем	Замена ВРУ, ВРУ2 Замена электрощита 2 этажа	Замена санитарных узлов, ревизия и ремонт системы канализации Замена электрических щитов 1,3 этажей и электропроводки
Износ оборудования пищеблока		Приобретение электропечи, духового шкафа, мармита, овощечистки
Установка вентиляции	Установка вентиляции в актовом зале, в пищеблоке	Модернизация вентиляции спортивного зала

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Основные задачи кадровой политики на 2018-2025 гг.

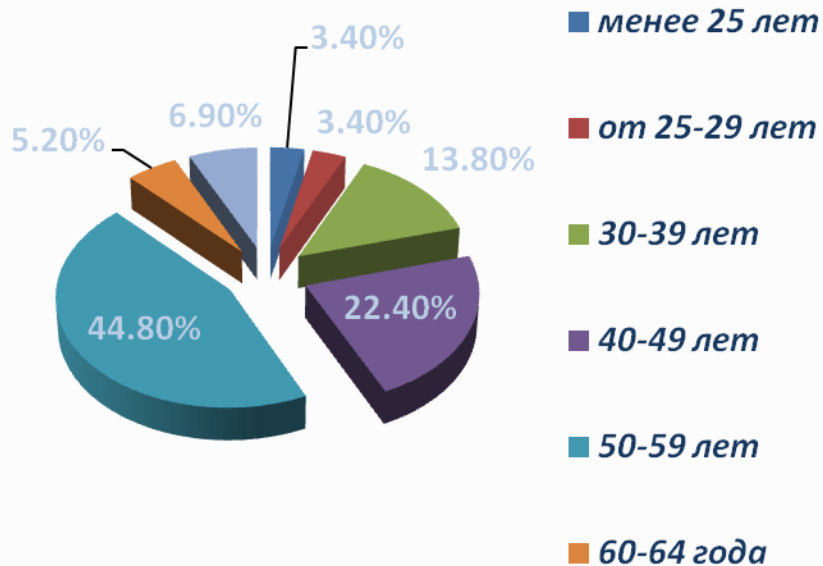
1. Оптимизация и стабилизация кадрового состава ОУ
2. Создание эффективной системы мотивации труда работников ОУ
3. Создание и поддержание организационного порядка в ОУ, повышение исполнительности, ответственности работников за качественное выполнение должностных обязанностей, укрепление трудовой дисциплины.
4. Оптимизация системы обучения и повышения квалификации специалистов- управленцев.
5. Формирование деловой корпоративной культуры учреждения.

Ожидаемые результаты

1. Становление профессионально-значимых качеств педагога, обусловленных его профессиональной деятельностью и совершенствующихся в жизненном процессе ОУ.
2. Готовность педагогов к психолого-педагогическому взаимодействию с субъектами образовательного процесса в условиях модернизации образования.
3. Достижение педагогами научно-методической компетентности.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Возрастной состав педагогических работников



Проблемы

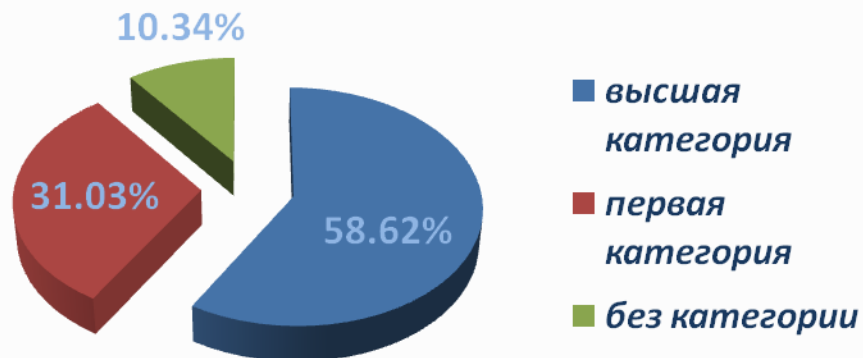
- *Старение педагогических кадров (средний возраст учителя 49,7 лет)*
- *Нехватка учителей (высокая нагрузка – 32,3 часа)*
- *Отсутствие притока молодых специалистов*
- *Снижение активности педагогов в творческой деятельности*

Решение

- *Развитие системы адресной подготовки старшеклассников к поступлению в педагогические ВУЗы.*
- *Создание клуба будущего педагога*
- *Индивидуальная работа с выпускниками школы, завершающими обучение в ВУЗах*
- *Привлечение на педагогическую практику студентов педагогических ВУЗов*
- *Увеличение доли молодых специалистов в школе через поддержку и стимулирование*

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Квалификационный состав педагогических работников МБОУ



Образовательный уровень педагогических работников



Планируемые результаты

95%

Наличие квалификационной категории

100%

Наличие высшего профессионального образования

КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ. АНАЛИЗ И ПРОГНОЗИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

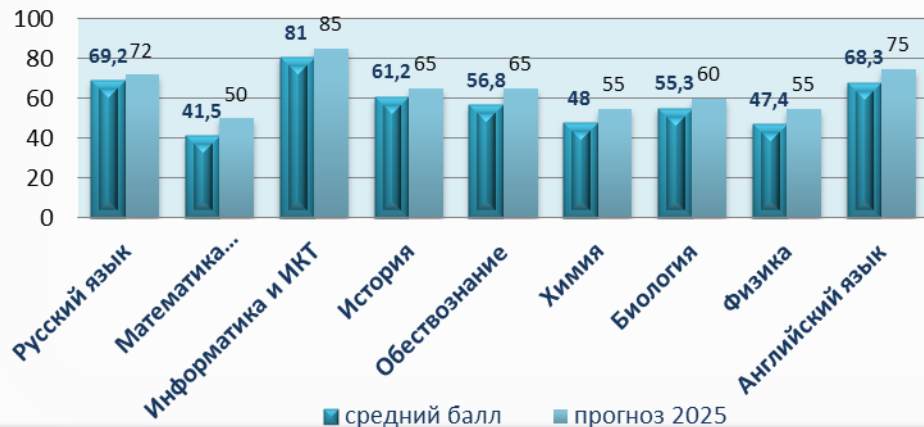
Показатель средней отметки ОГЭ



Показатель качественной успеваемости



Показатель среднего балла ЕГЭ

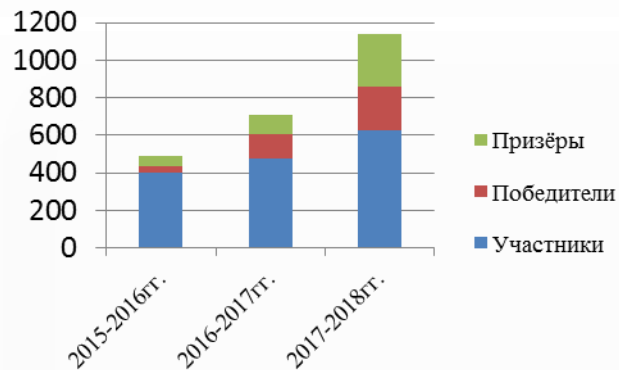


Результативность участия в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников

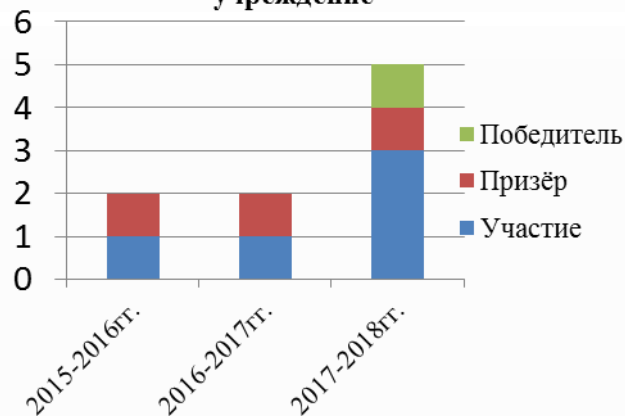


КОНКУРСНОЕ ДВИЖЕНИЕ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

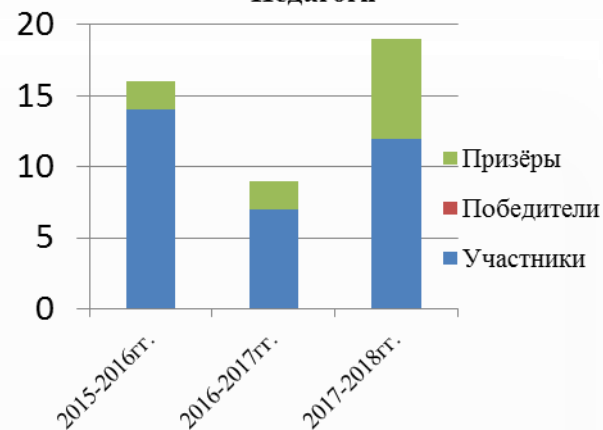
Учащиеся



Образовательное учреждение



Педагоги



Проблемы

Низкая активность педагогов в участии в очных конкурсах профессионального мастерства

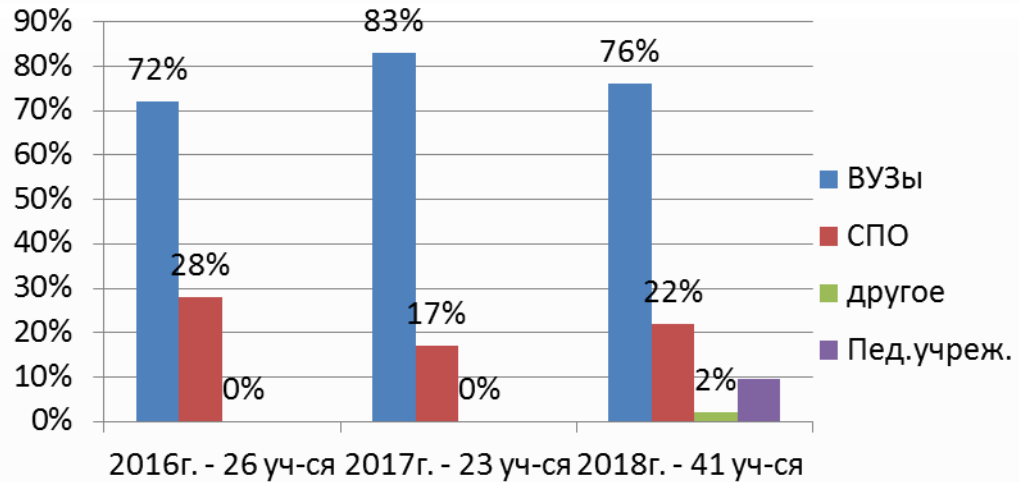
Незначительное количество работников, прошедших сертификацию

Пути решения

Мотивация педагогов к участию в конкурсах, переход к электронной форме отчётности

Создание рабочей группы из квалифицированных специалистов школы по подготовке кадров к процедуре сертификации

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ САМООПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ 11 КЛАССОВ



Проблемы

Недостаток молодых специалистов и педагогических кадров

Пути решения

Работа по профориентации, ориентирование на выбор профессии, востребованной в школе

ДЕТСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ



Юные друзья полиции



Юные инспекторы движения



Совет старшеклассников



Волонтеры



Школьный хор



Первичное отделение РДШ «NEXT»



Спортивный клуб «Комета»



Совет музея

ЗАНЯТОСТЬ УЧАЩИХСЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА



Музыкальная школа – 46 уч-ся
Художественная школа – 18 уч-ся
ДЮСШ – 189 уч-ся
Дом детского творчества - 51
Дворец детского творчества
им. Ю.А. Гагарина – 37 уч-ся,
ДК им.Артёма – 12 уч-ся,
Дворец спорта «Дельфин» – 25 уч-ся



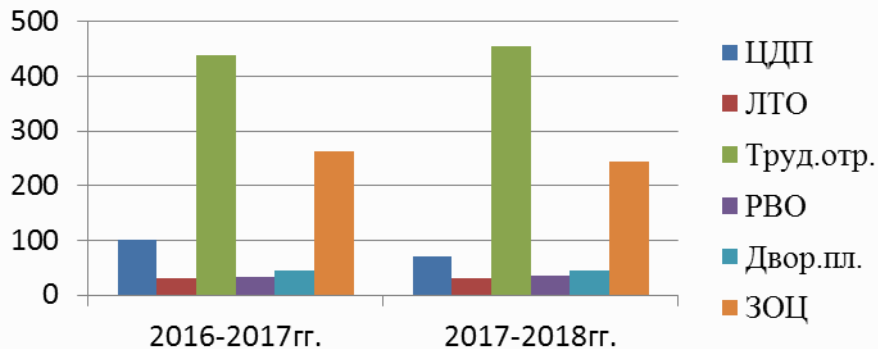
Проблемы	Пути решения
Территориальная удалённость учреждения от развитой инфраструктуры города	Открытие на территории микрорайона учреждений культуры и спорта
Занятость учащихся в 2 смены	



ЛЕТНИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ОТДЫХ



Занятость учащихся в летний период



Проблемы	Пути решения
Уменьшение количества детей в оздоровительном Центре с дневным пребыванием	Привлечение учащихся через разработку Программ летнего отдыха, работу с родителями
Привлечение внебюджетных средств	Увеличение продажи путёвок в центр с дневным пребыванием детей

КОМПЛЕКСНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Комплексная
безопасность
МБОУ
«ШКОЛА №51»

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Освещение запасных выходов

2018-2019гг. – 45%
2020-2025гг. – 100%

Модернизация АПС:

2018-2019гг. – 25%
2020-2025гг. – 100%

ДОРОЖНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Безопасность дорожной уличной сети

2018-2019гг. - Установка дорожного знака, ограничивающего остановку транспорта около территории школы
2020-2025гг. – Открытие кабинета (площадки) дорожной безопасности

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

2018-2019 гг. – обеспечение контентной фильтрации – 100%
2020-2025 гг. – приобретение сейфов для хранения ПДн

АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

2018-2019гг. – установка входной двери с домофоном, двери с электромагнитным замком, обеспечение видеонаблюдения, замена видеорегистратора, приобретение диска с архивацией файлов, установка камер наружного видеонаблюдения – 100%.
2020-2025гг. – установка дверей запасных выходов с электромагнитными замками. Установка камер внутреннего наблюдения – 100%

ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

2018-2019гг.- обучение сотрудников - 100%
2020-2025гг. – обеспечение СИЗ – 100%

ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ

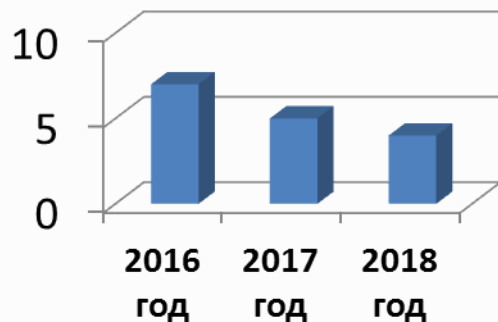
2018-2019гг. – замена ВРУ и ВРУ-2
2020-2025гг. – модернизация электрощитов здания – 100%, замена оборудования столовой – 50%

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

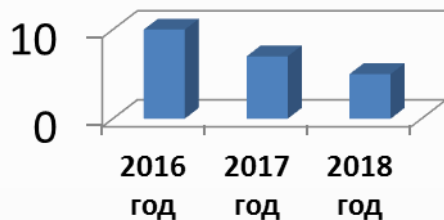
2018-2019гг. – обучение работников по ОТ – 100%, монтаж вентиляции актового зала, пищеблока – 100%,
2020-2025гг. –ремонт системы канализации, водоотведения

ПРОФИЛАКТИКА СОВЕРШЕНИЯ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

Количество учащихся,
состоящих на учёте в ПДН



Количество учащихся,
состоящих на внутришкольном
учёте



Ожидаемые результаты:

2018-2019 уч. год – снижение уровня совершения правонарушений, снижение количества учащихся, состоящих на внутришкольном учете и ПДН

2020-2025 уч. год – отсутствие правонарушений среди несовершеннолетних

Пути решения:

- ✓ Взаимодействие с центром психоло-педагогической помощи, СРЦН,
- ✓ повышение социального статуса семьи, через профилактические меры
- ✓ психолого-педагогическая, медицинская, правовая поддержка и реабилитация детей из неблагополучных семей,
- ✓ контроль над учащимися с девиантным поведением и неблагополучными семьями,
- ✓ организация досуга и летнего отдыха несовершеннолетних,
- ✓ проведение исследовательской работы: наблюдений, мониторинга, диагностики регулирования и коррекции,
- ✓ Использование здоровьесберегающих технологий и дисциплин, направленных на развитие правовых знаний и здорового образа жизни.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

Школа будущего первоклассника

2016-2017 уч.год – 54 человека (38,6% дошкольников)

2017-2018 уч.год – 45 человек (41,3% дошкольников)

2018-2019 уч.год – 45 человек (42,4% дошкольников)

Курс логопедических занятий «Учимся говорить правильно»

2017-2018 уч.год – 15 человек (13,8% дошкольников)

2018-2019 уч.год – 15 человек (14,3% дошкольников)



Доходы от реализации (в рублях)



Приобретены с 2016 г:

- персональные компьютеры: 65 716 рублей
- мебель: 34 200 рублей
- хозяйственные товары: 10 650 рублей
- канцтовары: 25 500 руб.

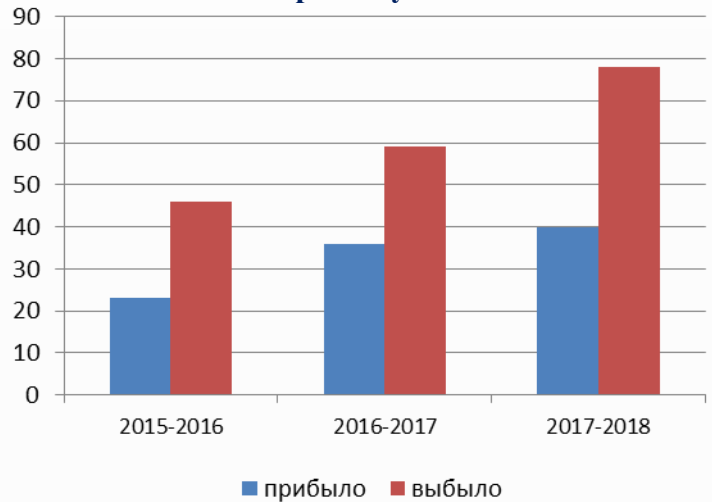
Произведена проверка медицинского оборудования:
2 360 рублей

ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

Количество дошкольников, проживающих на территории микрорайона



Миграция учащихся



2020 -2025 учебные годы

2020 -2025 учебные годы		
1	Школа будущего первоклассника	50 человек
2	Учимся говорить правильно	20 человек
3	Английский с удовольствием	30 человек
4	Юный компьютер	30 человек
5	Поем вместе	30 человек
	Шеф-повар	15. человек

Планируем приобрести:

- В 2018-2019 учебном году :
- комплект учебной мебели для начальной школы,
 - мультимедийный проектор и настенный экран
- 2020-2025 учебном году:
- Интерактивную доску, ЭОР
 - учебную литературу для школьной библиотеки,
 - 3D кабинет.

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАТНЫХ УСЛУГ



- Повышение качества образовательных услуг, предоставляемых образовательной организацией на уровне начального и основного общего образования;
- Удовлетворение потребностей всех участников образовательных отношений в творческой самореализации



- Повышение уровня доходов педагогического состава образовательной организации в соответствии с долгосрочной программой;
- Повышение уровня собственных доходов образовательной организации;



- Повышение эффективности деятельности образовательной организации через развитие платных образовательных услуг;
- Развитие и совершенствование материально-технической базы образовательной организации по предоставлению образовательных услуг.

ИНКЛЮЗИВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

993 учащихся

Из них:

- 12 воспитанников МКУ «Детский дом № 6 «Огонёк» в классах КРО;
- 18 воспитанников МКУ «Детский дом № 6 «Огонёк» в условиях инклюзивного образования;
- 9 учащихся обучаются индивидуально на дому;
- 10 детей – инвалидов.

Кадровое обеспечение

- педагогов -57;
- педагог- психолог -1;
- учитель – логопед -1;
- 43 педагога, педагог-психолог, 4 заместителя директора прошли обучение по программе «Организация инклюзивного образования детей- инвалидов и детей с ОВЗ в образовательном учреждении»



Планируемые мероприятия на 2020-2025 годы

1. Обеспечение системы информации на пути в образовательное учреждение.
2. Прохождение курсовой подготовки сотрудниками по программе «Инклюзивное образование» - 100%
3. Установка поручней и пандусов.
4. Выделение места стоянки автотранспорта для инвалидов.

ИНКЛЮЗИВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

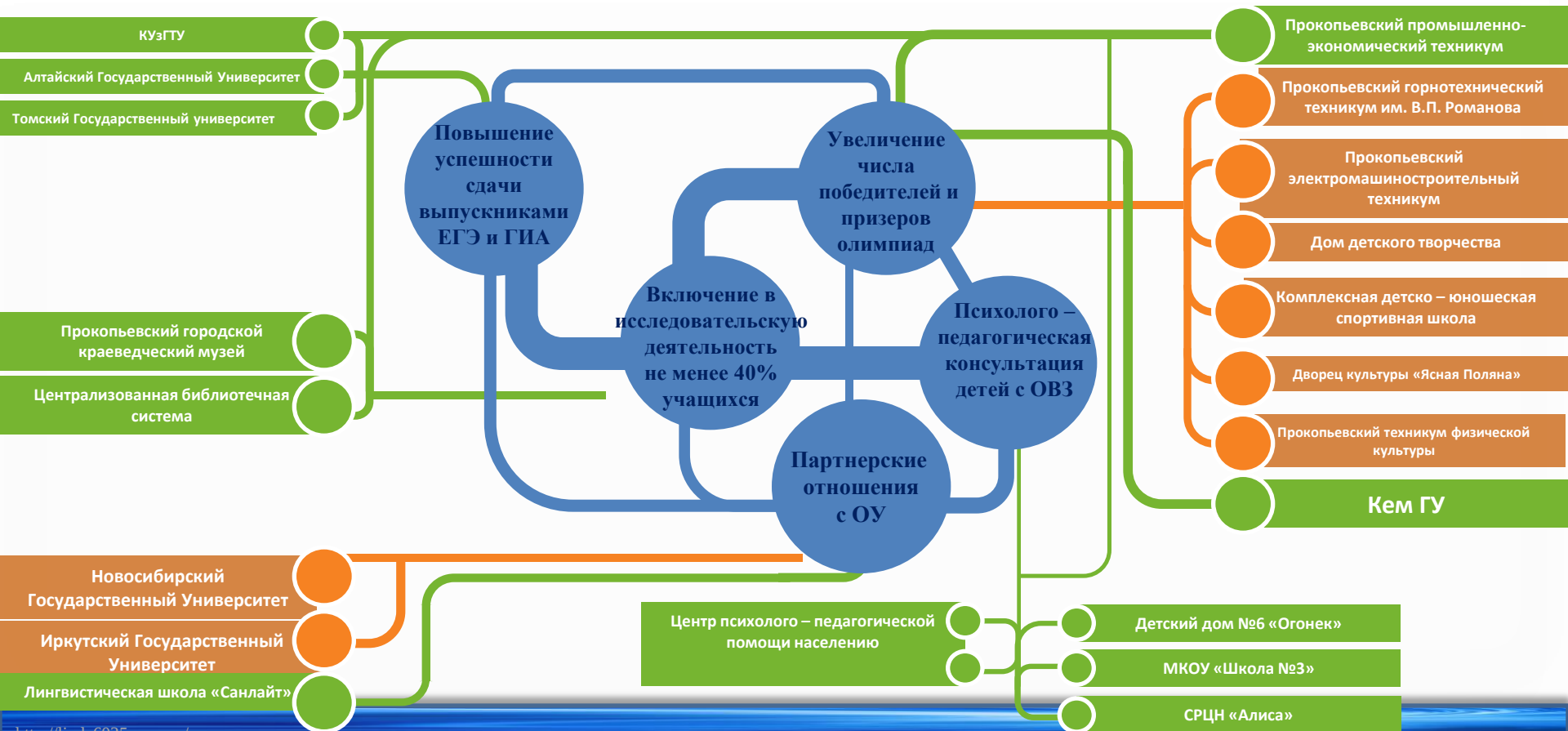


**Оборудование кабинета психомоторной коррекции, коридора и санузлов
по государственной Федеральной программе «Доступная среда»**





Информационно-образовательное пространство



ДИСТАНЦИОННОЕ СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

От 2018

- Дистанционные курсы для учителей
- Научно –практические конференции как для учащихся, так и для педагогов
- Трансляция вебинаров в рамках федеральной программы «Доступная среда»
- Трансляция открытых уроков педагогов школы.



Проблемы

Пути решения

Недостаточное техническое оснащение

Приобретение оборудования для создания единого информационно-образовательного пространства

Участие в гранте для привлечения внебюджетных средств

Недостаточная квалификация кадров

Привлечение инженерно-технических работников в школу

Обучение сотрудников

до 2025

- ☐ Творческие лаборатории
- ☐ Круглые столы с ведущими Вузами страны
- ☐ Мастер – классы , виртуальные экскурсии
- ☐ Дистанционное обучение
- ☐ Психолого-педагогические консультации для детей с ОВЗ



Основные этапы развития МБОУ «Школа № 51»

	2018	2019	2021	2025
Средняя качественная успеваемость (%)	53,5	55	57	60
Средний балл по ЕГЭ	9,92	4,2	4,4	4,7
Кадровый потенциал <i>Высшее образование педагогов, наличие квалификационной категории (%)</i>	85	90	95	100
	89,66	91,5	93	95
Комплексная безопасность (% соответствия ОУ требованиям НПА)	70	75	80	90
Платные услуги % охвата будущих первоклассников % охвата учащихся начальных классов	42,4	43,8	45,2	50
	0	7	13	23
Инклюзивное образование (обеспеченность доступности ОУ для разных категорий детей с ОВЗ)	Прохождение курсовой подготовки сотрудниками по программе «Инклюзивное образование»	Обеспечение системы информации на путях в образовательное учреждение	Установка поручней и пандусов	Выделение места стоянки автотранспорта для инвалидов

*Всё начинается с любви
к малой родине!*

